



WWW.LIDEX.CZ

LIDEX V ČÍSLECH:

11

11 LET NA TRHU

500+

**PŘES 500
ZAMĚSTNANCŮ V PÉČI**

50+

**VÍCE NEŽ 50
AKTIVNÍCH KLIENTŮ**

“

Přestaňte řešit nábory, zaškolování,
výpadky, stále častější kontroly.
Přenechte to nám.



PERSONÁLNÍ AGENTURA LIDEX:

SNIŽUJEME VAŠE SKRYTÉ NÁKLADY

Dodáme vám pracovníky či převezmeme stávající personál, ale především se postaráme o to, aby lidé zůstali.

Stabilizujeme vaše směny, snižujeme skryté náklady a hlídáme, aby bylo vše v souladu s aktuální legislativou.



3 DŮVODY, PROČ S NÁMI SPOLUPRACOVAT...

...i když agenturu máte.

...i když máte plné stavy.



Snižujeme skryté náklady: **Nejdražší** není najmout lidi, ale to, co přijde pak. Snižujeme fluktuaci, a tím i **náklady za nábor**, **nestabilitu směn**, agendu spojenou se zákonnými povinnostmi atd.



Legislativní jistota: Stále **přísnější restrikce, kontroly** a až **likvidační pokuty** vás nemusí znepokojovat. S námi máte vše v pořádku, vždy podle nejnovější novely zákona.



Komunikujeme jasně a na rovinu:

Od začátku máte personální plán a o všem vás pravidelně informujeme. Díky přesně nastaveným procesům máte přehled nejen vy, ale i zaměstnanci. Každý pracovník od nás v den příjezdu obdrží informační brožuru s časovou osou a malým dárkem. To posiluje důvěru a snižuje fluktuaci.

SNIŽUJEME SKRYTÉ NÁKLADY

JAK? PŘEDEVŠÍM OMEZENÍM
FLUKTUACE A ADMINISTRATIVNÍ
AGENDY

S LIDEXEM UŠETŘÍTE ZA:



neustálou
fluktuaci
pracovníků



opakovaný
nábor a
zaškolování



výpadky ve
výrobě a
provozu



čas mistrů
a HR na řešení
problémů



rizika spojená
s legislativou

“

Nejdražší pracovník není ten s vyšší
sazbou na hodinu. **Je to ten, který
zítra nepřijde do práce.**



JAK SNIŽUJEME FLUKTUACI (A TÍM I NÁKLADY)

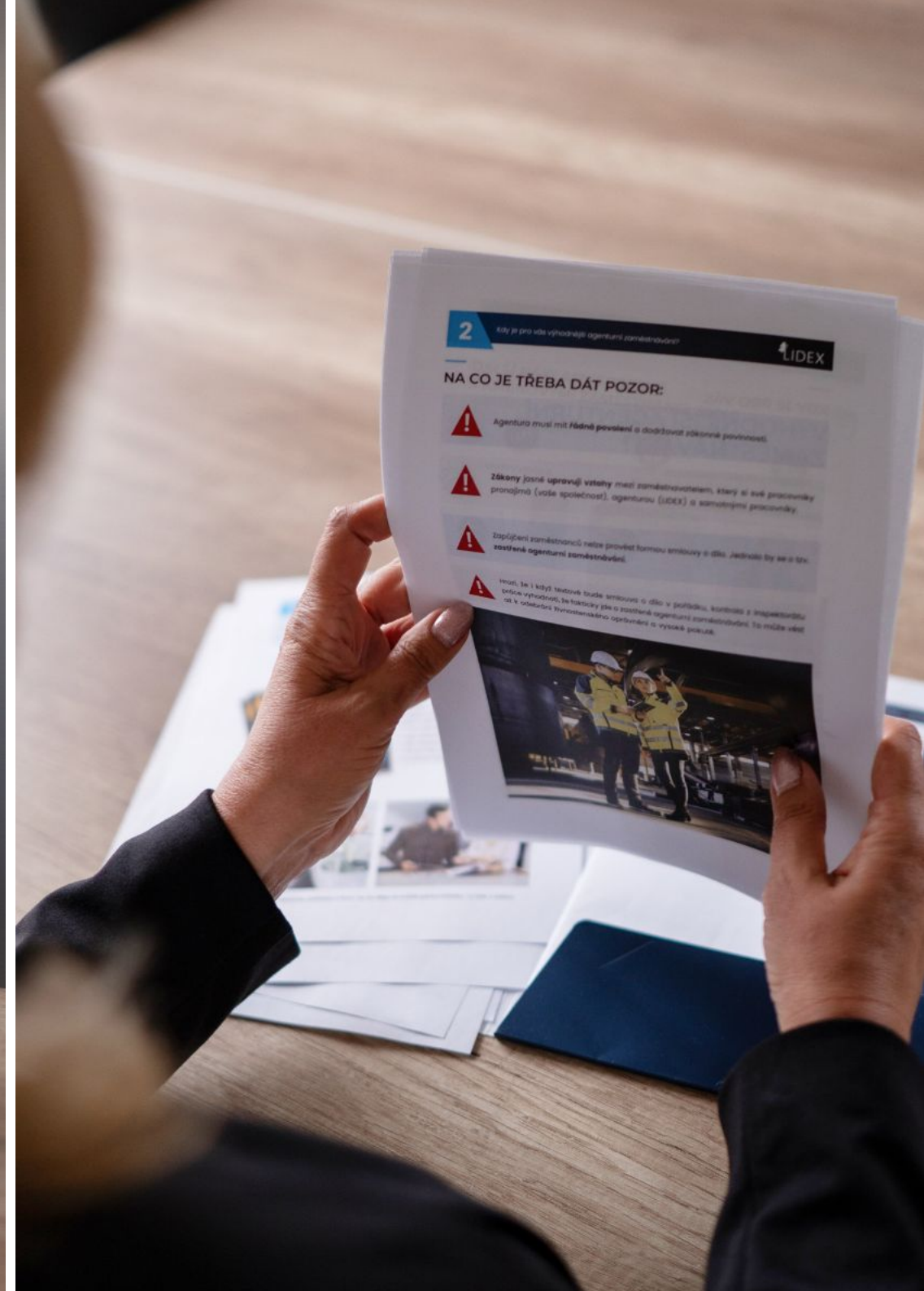
- ✓ **propracovaným komunikačním programem:** Pracovníci každý den vědí, co je čeká. Od chvíle, kdy je vyzvedne přidělený koordinátor, až po nástup do práce.
- ✓ **profesionálními koordinátory:** Jsou spojkou mezi klientem a pracovníky. Díky pravidelné komunikaci pomáhají udržet stabilní tým i plynulý chod provozu. Nezjišťujete, komu volat, kdo problém řeší nebo kdy dostanete odpověď. Máte svého koordinátora, který zná vaši firmu, vaše pracovníky i vaše potřeby. Zakázku zaštiťuje provozní ředitel Josef Effler.
- ✓ **průběžným zájmem o pracovníky (zákaznická podpora):** Máme vyhrazenou pracovníci, která pravidelně obvolává lidi a zajímá se o jejich spokojenost. Případné potíže i drobné nespokojenosti řešíme hned.
- ✓ **zajištěním finanční spokojenosti:** Včasné výplaty, vyšší zálohy při spolehlivé práci, motivační bonusy, transparentní výplatní pásky.

- ✓ **akcemi pro pracovníky:** Pořádáme pravidelné teambuildingy, rozdáváme drobnosti k svátkům a dalším událostem, a šíříme tak dobré jméno nejen Lidexu, ale také klienta.
- ✓ **legalizací:** Pracovníci nechtějí neoficiální spolupráci. Jen když mají vše v pořádku, získávají nárok na dlouhodobé vízum a další výhody od státu.
- ✓ **Právě díky našemu servisu a osobnímu zájmu s námi zaměstnanci chtějí spolupracovat a zůstávají dlouhodobě.**



UŠETŘETE ZA DESÍTKY HODIN PERSONÁLNÍ AGENDY

Největší úspory nevznikají na hodinové sazbě. Vznikají ve chvíli, kdy vaše HR, účetní a mistři přestanou řešit každodenní personální operativu. Proto šetřete s Lidexem.



JAK ZAČÍNÁ NAŠE SPOLUPRÁCE

1

Osobní schůzka *

Společně si projdeme vaše požadavky, potřeby, stávající nastavení i fungování společnosti. Prohlédneme si provoz a získáme všechny potřebné informace pro návrh dalšího postupu.

2

Analýza a průzkum *

Provedeme analýzu personálních možností i průzkum sociálního zázemí v okolí provozu. Součástí je také zhodnocení situace na trhu práce.

3

Personální plán *

Na základě získaných informací připravíme report z průzkumu, konkrétní personální plán a cenovou nabídku. **Personální plán obsahuje:** popis náborového procesu, individuální nastavení předvýběru pracovníků, legislativní nastavení, návrh termínu nástupu pracovníků, návrh smlouvy.

4

Zahájení spolupráce

Po schválení nabídky si odsouhlasíme smluvní podmínky, podepíšeme smlouvu a zahájíme náborový proces.

** Během prvního týdne*



NÁBOROVÝ PROCES

5.1

Délka náboru

Délka náborového procesu závisí na obsazované pozici a podmínkách uvedených v personálním plánu.

5.2

Marketingová příprava

2–3 pracovní dny



Náborové video

Natočíme profesionální náborové video, které v rámci spolupráce zdarma poskytneme také klientovi.



Reklamní materiály

Připravíme reklamní grafiku, inzerci a další náborové materiály.



Příprava HR týmu

Zaškolíme HR tým a nastavíme celý náborový proces podle konkrétní zakázky.

5.3

Spuštění náboru

Spustíme nábor pracovníků a klienta průběžně informujeme o jeho průběhu i dosažených výsledcích.





PŘÍJEZD PRACOVNÍKA A NÁSTUP DO PRÁCE:



1. Předvýběr pracovníků

Prvotní komunikace HR týmu s uchazeči a předvýběr vhodných pracovníků.



2. Komunikace před příjezdem

Naše zákaznická linka zůstává s pracovníky v pravidelném kontaktu až do jejich příjezdu.



3. Příjezd a ubytování

Příjezdový koordinátor pracovníky ubytuje, přivítá, předá dárkový balíček, představí společnost LIDEX a poskytne všechny informace k nástupu.



4. Předání koordinátorovi

Koordinátor zakázky pracovníky převezme před školením nebo prohlídkou pracoviště a ověří jejich připravenost k výkonu práce.





PŘÍJEZD PRACOVNÍKA A NÁSTUP DO PRÁCE:



5. Nástup do zaměstnání

Nejprve zajistíme veškerou potřebnou legislativu, smlouvy a administrativní náležitosti. Poté pracovníci nastupují do zaměstnání.

První 2 týdny

Koordinátor i zákaznická podpora věnují pracovníkům zvýšenou péči, aby byla adaptace v novém prostředí co nejhladší.

Po 14 dnech

Probíhá individuální setkání s pracovníky a vyhodnocení jejich spokojenosti. Aktivně řešíme případné problémy nebo návrhy na zlepšení a o výsledcích informujeme klienta.

Do první výplaty

Pracovníci mají zvýšenou finanční i koordinační podporu, která pomáhá upevnit jejich důvěru a stabilitu.

Po prvním měsíci

Vyhodnotíme průběh spolupráce a navrhujeme případná opatření pro její další zlepšení.



DLOUHODOBÁ PÉČE O PRACOVNÍKY

Po úspěšném zavedení zakázky naše spolupráce nekončí.

Průběžně komunikujeme s pracovníky, řešíme jejich potřeby, spokojenost i případné problémy. Organizujeme teambuildingy, poskytujeme dárky, bonusy a nadstandardní podporu.

Pravidelnou péčí pomáháme snižovat fluktuaci, zvyšovat spokojenost zaměstnanců a budovat dobré jméno klienta i dlouhodobě stabilní pracovní tým.





KONTROLY PŘIBÝVAJÍ, RIZIKA NEMUSÍ



Doba se změnila. Nestačí, aby agentura dodala pracovníky. Musí obstát i před stále přísnějšími kontrolami a měnící se legislativou.

Mnoho firem spolupracuje s personální agenturou v domnění, že je vše vyřešeno. Jenže **při kontrole se často ukáže**, že některé povinnosti **nebyly splněny správně**.

A následky nenese pouze agentura, ale i pracovníci a klient. **Pokuty** mohou dosahovat **milionových částek** a v krajních případech může být **ohroženo** i vaše podnikání.



PROČ JE DNES SITUACE SLOŽITĚJŠÍ NEŽ DŘÍVE?

1.

Pravidla pro zaměstnávání cizinců **se neustále mění.**

2.

Kontrol přibývá a stále častěji míří i do malých a středních firem.

3.

To, co bylo v pořádku před rokem, dnes **nemusí stačit.**

4.

Mnoho problémů není na první pohled vidět. Často se odhalí až **při kontrole.**

KONKRÉTNÍ PŘÍKLADY

- ✓ Vznikla KOBRA 26 zaměřená na **boj proti nelegálnímu zaměstnávání.**
- ✓ Jednotlivé úřady se propojily, aby spolu sdílely veškeré informace o firmách i zaměstnancích.
- ✓ **Kontroly jsou častější,** důslednější a čerpají z transparentních informací, které zaměstnavatelé musí nově zveřejňovat.
- ✓ Došlo k posílení týmů, které se zaměřují speciálně na ukrajinské společnosti.
- ✓ **Přibývají povinnosti** spojené se zaměstnáváním zahraničních pracovníků.
- ✓ Stát oznámil, že se začne soustředit na **kontrolu malých a středních podniků** z hlediska dodržování pracovněprávních vztahů.
- ✓ **Zpřísňují se zákony** ohledně pobytu Ukrajinců na území ČR.
- ✓ Od druhé poloviny roku 2026 stát **zvyšuje kontroly zaměřené na švarcsystém** (zaměstnávání „na IČO“).
- ✓ **Chyby v dokumentaci nebo pracovněprávních vztazích** mohou mít dopad nejen na agenturu, ale i na klienta.

LEGISLATIVNÍ JISTOTA I VÝRAZNÁ ÚSPORA

Zahraniční pracovníci dnes potřebují dokládat příjmy, zaměstnání i další dokumenty při jednání s úřady nebo prodlužování pobytových oprávnění. **Cizincům proto nestačí „jen“ dostat výplatu. Musí mít vše řádně evidované a doložitelné.**

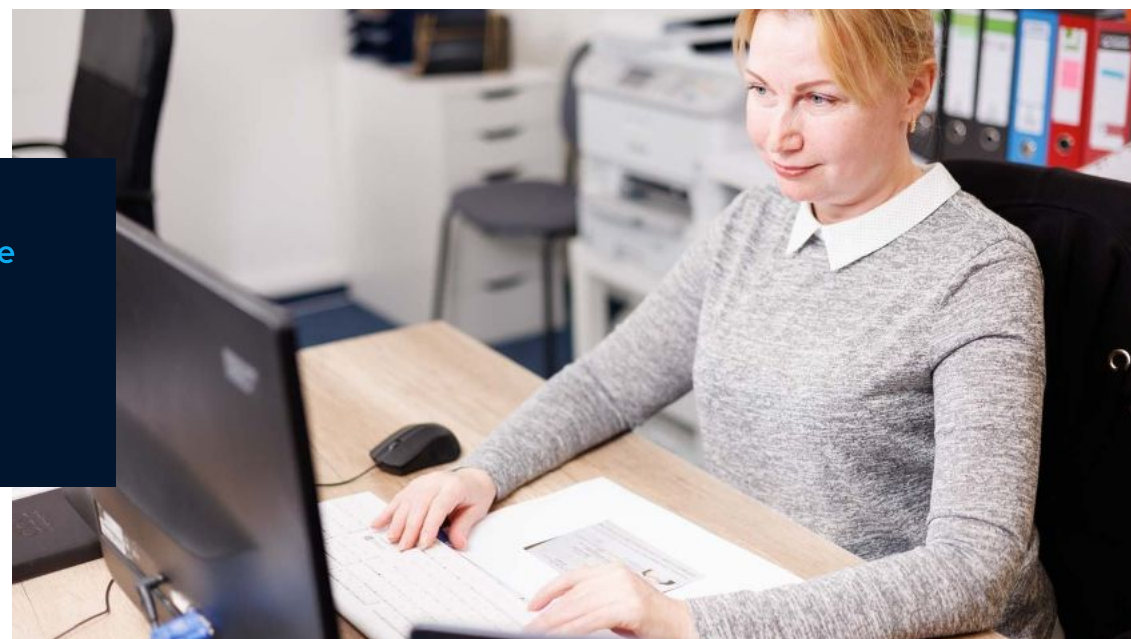
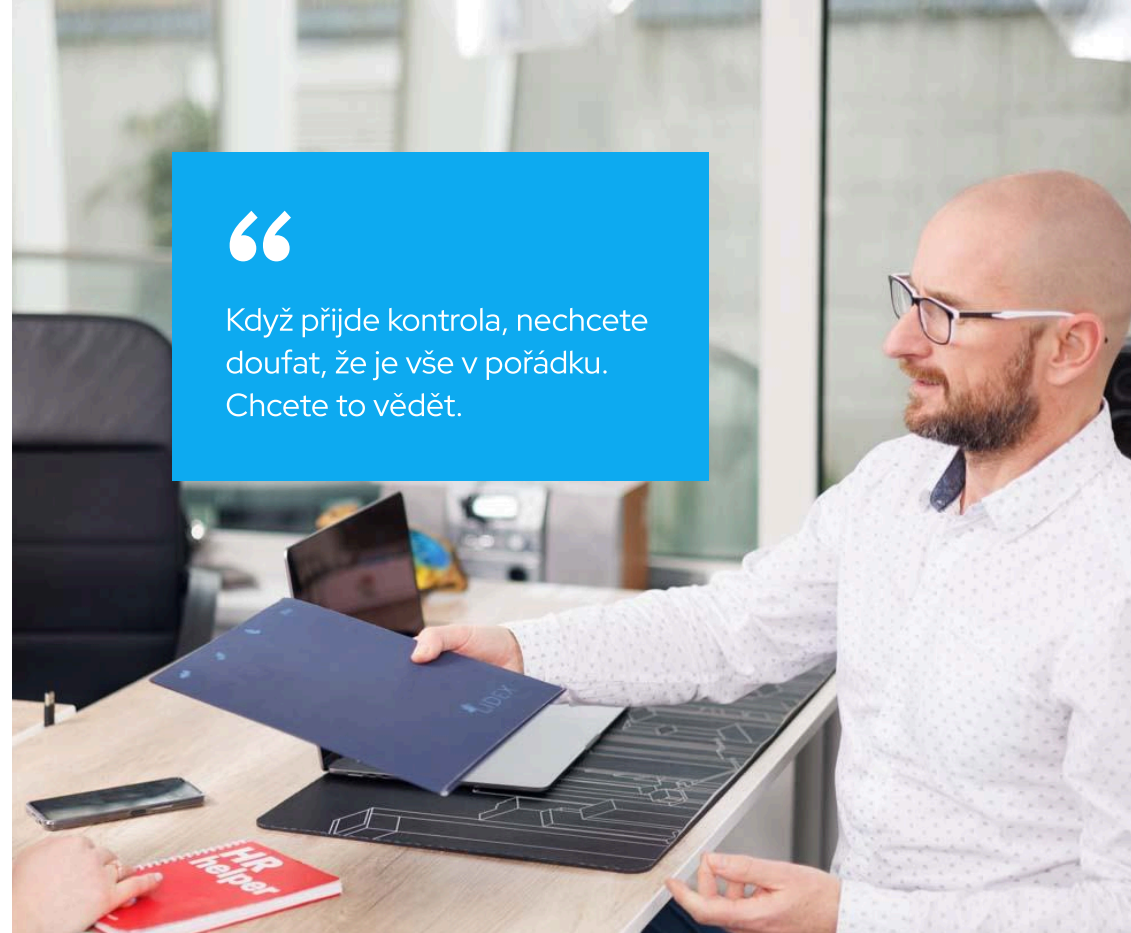
Přesto tak stále ještě mnoho personálních agentur nefunguje a pracovník se mnohdy dozvídá, že nemá vše v pořádku, až při jednání s úřady. Nakonec **kvůli pochybení agentury čelí problémům nejen samotný zaměstnanec, ale také klientovi se výrazně zvýší riziko kontroly a postihu.**



Naši pracovníci mají vše, co zákon stanovuje (příhlášky, odhlášky, víza, potvrzení atd.). Nehrozí vám tak pokuty a zároveň ušetříte velké peníze za personální agendu.

“

Když přijde kontrola, nechcete doufat, že je vše v pořádku. Chcete to vědět.



SHRNUTÍ

DNES ŘEŠÍTE	S LIDEXEM ZÍSKÁTE
✗ Neustálé náborů	✓ Stabilní tým
✗ Fluktuaci pracovníků	✓ Nižší výměnu lidí
✗ Výpadky na směnách	✓ Obsazený provoz
✗ Zaškolování nových lidí	✓ Kontinuitu výkonu
✗ Legislativní rizika	✓ Klid při kontrolách
✗ Operativu kolem pracovníků	✓ Čas na vlastní byznys

“

Stabilní lidé.
Stabilní provoz.
Nižší náklady.

NAVÍC ZÍSKÁTE:



náborové video zdarma
v rámci spolupráce



průzkum trhu práce ve vašem
regionu včetně doporučení dalšího
postupu



nadstandardní péči o pracovníky,
která pomáhá snižovat fluktuaci
a zvyšovat stabilitu týmů



zázemí skupiny Lidex, včetně
společnosti Lidex Consulting se
specialisty na účetnictví, mzdy
a legislativu

LIDEX NENÍ JEN PRÁCE

Dlouhodobě podporujeme také kulturní a společenské projekty. Jsme hrdým partnerem Police Symphony Orchestra (PSO).

Přijďte se s námi potkat na některé z akcí.



POLICE
SYMPHONY
ORCHESTRA

REFERENCE KLIENTŮ



Marelli Automotive Lighting

Adam Krumpl
HR specialist

+420 778 420 880
adam.krumpl@marelli.com

(na 100 osob dodaných
během několika měsíců)



RR Donnelley

Michaela Plšková
HR Business partner

+420 774 762 285
michaela.plskova@rrd.com

(30-100 osob na různé
projekty)



Andreas Schmid Logistik

Jan Pavlík
Operational Director

+420 602 463 255
Jan.Pavlik@andreas-schmid.cz

(10-50 osob dle sezóny)



Formplast Purkert

Ing. Simona Hajzlerová
HR manager

+420 731 658 019
simona.hajzlerova@formplast.cz

(nový klient s požadavkem
na 15 osob)

“

Agentura LIDEX patří mezi klíčové dodavatele personálu pro Marelli. Jedná se o dlouhodobě spolehlivého a stabilního partnera, který přináší kvalitní pracovníky a následně se o ně dobře stará. Praktické organizační věci zajišťuje koordinátor Myron, s nímž probíhá hladká a efektivní komunikace. Také kontakt s vedením společnosti je vstřícný. Spolupráci mohu vřele doporučit.

Marelli Automotive Lighting
Adam Krumpl (HR specialist)



WWW.LIDEX.CZ